 

|  |
| --- |
| Lic. en Administración y Gestión en Instituciones de Educación Superior |
| **ASIGNATURA**: Seguridad y Salud Laboral |
| **Docente**: Lic. Johanna A. Méndez |

**Integrantes:** Alvarez Mónica, Castro Pedro, Loto Karina, Monla Ricardo, Ruartez Hugo

**La señalización como herramienta en la Gestión del Riesgo**

**Introducción:**

El color en la seguridad:

Los colores no son simples elementos de animación, ni tampoco unos atributos de belleza que actúan solamente como símbolo de recreación a los ojos; ellos contienen varios significados y sensaciones, y a su vez, originan estados específicos de comportamiento en las personas.

El color es: lenguaje, símbolo, expresión, atmósfera, temperatura, emoción, acción, reposo, excitación y puede ser agradable, inquietante, atractivo, repulsivo, alegre, triste o tenebroso.

Teniendo en cuenta estas consideraciones y lo estipulado en la Norma IRAM 10.005 1º Parte (apuntes), investiga más sobre la norma y sobre los efectos que produce cada color en las personas y elabora una señal de seguridad que tenga como objetivo mejorar el clima del ambiente laboral y, que represente y transmita a través de la simbología un mensaje sin necesidad de utilizar palabras. Esta señal dependerá de que condición quisieras poder mejorar en tu espacio laboral.

La señal puedes elaborarla en papel o con herramientas de diseño digital. Indicar el porqué del color elegido, medidas y forma.

**Actividad:**

OBLIGATORIO TRABAJO EN EQUIPO

* Color de señal Azul, color de contraste Blanco, Significado y finalidad: señal de obligación (señal de seguridad solo cuando se utiliza de forma circular), Indicaciones y Prevenciones: Comportamiento o acción especifica. Obligación de utilizar.
* **Señal es de obligatoriedad**

La forma de las señales de obligatoriedad. El color de fondo debe ser azul. El símbolo de seguridad debe ser blanco y estar ubicado en el centro. El color azul debe cubrir, como mínimo, el 50 % del área de la señal.

* **Medidas de las señales**

El área mínima A de la señal debe estar relacionada a la más grande distancia L, a la cual la señal debe ser advertida, por la fórmula siguiente: siendo A el área de la señal en metros cuadrados y L la distancia a la señal en metros. Esta fórmula es conveniente para distancias inferiores a 50 m.

* “El trabajo puede considerarse una fuente de salud porque aporta a quien lo realiza una serie de aspectos positivos y favorables”.

RIESGOS PSICOSOCIALES Algunos de estos riesgos nos a afectan a todos nosotros en algún momento de nuestra vida laboral. Algunos de los más comunes son: estrés, fatiga, monotonía, fatiga laboral… Para prevenirlas es recomendable respetar los horarios laborales sin excederse en las horas. Debemos tener como mínimo un descanso de 15 minutos a partir de las 6 horas. La estabilidad y un buen ambiente nos ayudaran a disminuir estos riesgos y considerando Siendo lo mejor el trabajo en equipo.